

## Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

### TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI GIUGNO 2018

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI	GIORNI	% DIP. SU	ASPETTATIVA	ASSENZE PER	FERIE	PERMESSI	PERMESSI	% ASSENZA	% ALTRE	% PRESENZE
	SETTORE	LAVORATIVI	TOTALE	CONGEDO			NON	RETRIBUITI GG.			
DIREZIONE	1	21	50,00						0,00	0,00	100,00
	TEMPO PIENO										
	INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI	4	84	28,57	3	10	5			5,95	15,48	78,57
TECNICO	3	63	21,43	1	6	9			14,29	11,11	74,60
FINANZIARIO	3	63	21,43	1	0	6			9,52	1,59	88,89
	TEMPO PIENO										
	DETERMINATO										
TECNICO	2	42	14,29	1,00	4	2			4,76	11,90	83,33
AFFARI GENERALI	1	21	7,14						0,00	0,00	100,00
<b>TOTALE</b>	<b>14</b>	<b>294</b>	<b>142,86</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7,48</b>	<b>8,84</b>	<b>83,67</b>

Il **TASSO** di **ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

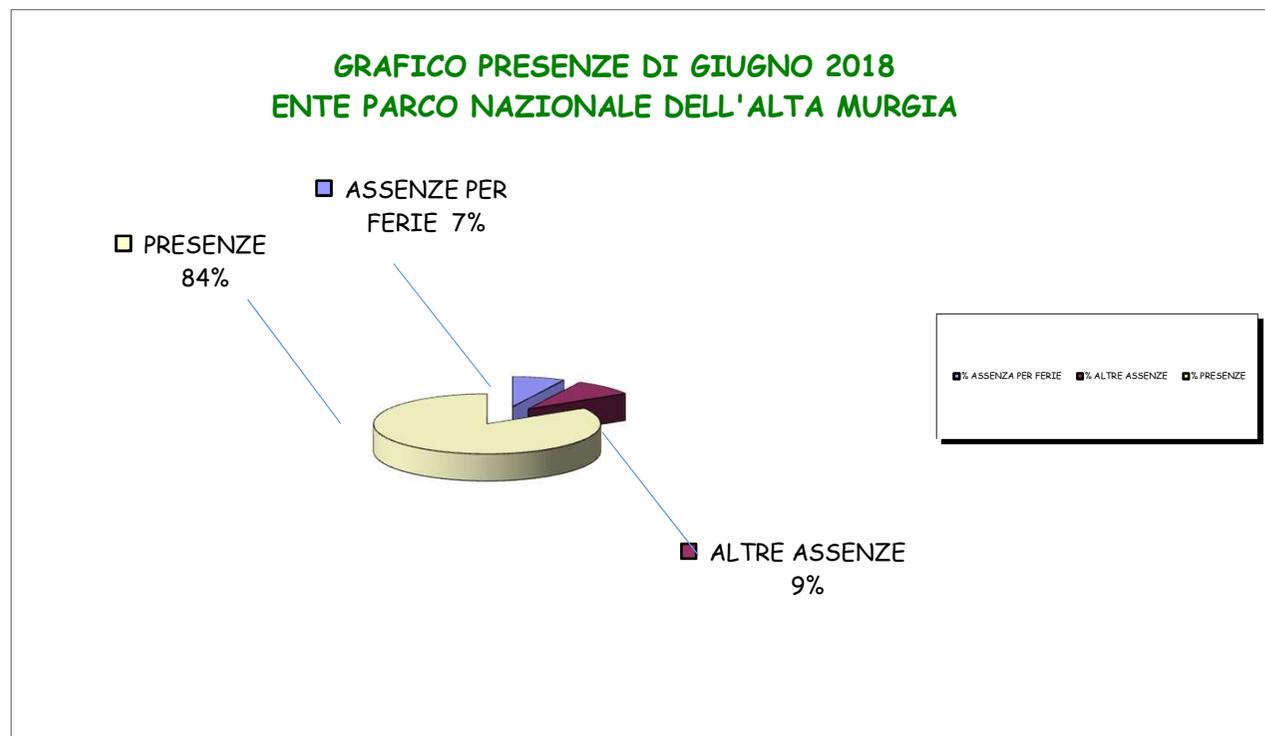
-----  
Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il **TASSO** di **PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

-----  
Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



\* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.